

---

## **GARY S. BECKER Y SU REVOLUCIONARIA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO**

En 1964, el economista estadounidense Gary S. Becker publicó su influyente libro "Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education". En esta obra, Becker presentó su revolucionaria teoría del capital humano, que transformó radicalmente la forma en que se percibe la inversión en educación y habilidades.

Becker, quien más tarde fue galardonado con el Premio Nobel de Economía en 1992 por su trabajo en este campo, propuso que el capital humano, al igual que el capital físico, es un activo que puede generar rendimientos económicos. Argumentaba que la inversión en educación, capacitación y salud no solo beneficiaba a los individuos en términos de mayores ingresos y mejores oportunidades laborales, sino que también impulsaba el crecimiento económico y el desarrollo a nivel nacional.

La teoría del capital humano de Becker se basaba en la idea de que las personas toman decisiones racionales sobre cómo invertir su tiempo y recursos para maximizar su utilidad a lo largo de sus vidas. En este sentido, la educación y la formación actúan como inversiones que aumentan la productividad y los ingresos futuros de un individuo. Becker introdujo el concepto de "rendimiento de la inversión en capital humano", que representa el aumento en los ingresos esperados como resultado de una mayor inversión en educación y habilidades.

Además, Becker destacó que el capital humano es transferible y acumulativo. Las habilidades y conocimientos adquiridos a través de la educación y la experiencia laboral no solo benefician al individuo en su trabajo actual, sino que también aumentan su capacidad para adaptarse a nuevas situaciones y aprender habilidades adicionales en el futuro. Esta idea subrayó la importancia de la educación continua y el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

La teoría del capital humano de Becker tuvo un impacto profundo en la economía y en las políticas públicas. Sus ideas proporcionaron un marco conceptual para comprender cómo la inversión en capital humano puede mejorar el bienestar individual y el crecimiento económico. Además, su enfoque en el análisis económico de la educación y las decisiones de inversión ha influido en la investigación empírica y en la formulación de políticas en campos como la educación, la formación laboral y la salud.

En resumen, el trabajo de Gary S. Becker en el campo del capital humano ha dejado un legado perdurable en la economía y en nuestra comprensión de cómo la inversión en educación y habilidades puede impulsar el desarrollo económico y social. Su teoría ha sido fundamental para informar políticas públicas destinadas a promover la educación y el desarrollo humano en todo el mundo.

---